



3 1761 11637182 4

Government
Publications

A New Approach to Job Placement

CAI
MI
- Z209



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Your Canada Manpower Centre's new job place- ment system offers...



**prompt
employment
service to both
employers
and workers**

The key to the new system is Job Information Centres in CMCs.

All job vacancies registered by employers will be displayed in Job Information Centres, Unemployment Insurance offices and certain other public offices in the community.

Job orders are posted within hours of receipt, following an immediate file search for qualified workers already registered with the CMC.

HOW JOB INFORMATION CENTRES WORK

Job descriptions, without the employer's name and address, are divided into various occupational categories and displayed at Canada Manpower Job Information Centres for easy examination by employee clients.



When a client has selected a job of interest, a CMC counsellor confirms his or her qualifications, makes sure the job is still open, and arranges for an interview with the employer.

Through this system job-seekers have the benefit of examining a wider variety of jobs than was previously available from any single employment office. They become actively involved in the job selection process.

HOW TO USE CMC'S NEW JOB PLACEMENT SERVICE

When you have jobs to fill, just call the Job Information Centre in your CMC. An experienced officer will list all relevant information such as type of work, salary and hours of work, as well as education, experience and abilities required for the job.

WHAT ARE THE ADVANTAGES TO EMPLOYERS?

- *Wide Circulation:* Your job vacancy listing will be displayed in the Job Informa-



tion Centres of your local CMCs, and in other areas in the community that are sources of potential employees.

- *Prompt Service:* When your job order is received an immediate check is made for suitable workers already registered with the CMC. Within hours your order can be transmitted to all CMCs in your area.
- *Screening of Applicants:* Your CMC will send only the number of qualified applicants you request.
- *No Fees:* Canada Manpower job placement services are free of all direct costs to employers.

EMPLOYER PARTICIPATION

The success of the Job Information Centre depends on employers' willingness to use its facilities.

We have plenty of qualified candidates looking for work, but in order to match them with jobs we need employers to register their job openings.

We invite you to use the new job placement system—for your benefit and for that of our employee clients.

Let us know your manpower needs—the Job Information Centre will pass the message along.



Information Canada
Ottawa, 1974

Cat. No.: MP43-2374



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Robert Andras,
Minister

Robert Andras,
Ministre

Nouvelle approche au problème du placement



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

Les Centres de Main- d'œuvre du Canada dispo- sent maintenant d'un nou- veau système d'approche au problème du placement



**pour
rendre
service aux
employeurs et
aux employés**

La clé du nouveau système repose sur les Centres d'information sur l'emploi établis dans les CMC.

Tous les postes vacants dont disposent les employeurs sont inscrits à tous les jours et affichés dans les Centres d'information sur l'emploi, les bureaux d'assurance-chômage et dans d'autres endroits publics de la collectivité.

A peine quelques heures après la réception des offres d'emploi, elles sont affichées et les dossiers ont été examinés afin de trouver les travailleurs qualifiés déjà inscrits au CMC.

FONCTIONNEMENT D'UN CENTRE D'INFORMATION

Les descriptions de tâche, sans mention des nom et adresse de l'employeur, sont classées en plusieurs catégories et exposées au Centre d'information sur l'emploi



de la main-d'oeuvre du Canada de façon que les personnes en quête de travail puissent en faire facilement l'examen. Lorsque le travailleur a arrêté son choix, il en fait part à un conseiller en main-d'oeuvre qui s'assure que le poste est toujours disponible et fixe un rendez-vous avec l'employeur éventuel.

La personne qui cherche du travail peut ainsi choisir un emploi convenable parmi un bon nombre de postes vacants et, de ce fait, elle devient elle-même impliquée dans le processus de sélection.

UTILISATION DU NOUVEAU SERVICE DE PLACEMENT DES CMC

Pour faire une offre d'emploi, l'employeur n'a qu'à communiquer avec le Centre d'information sur l'emploi du CMC de sa localité. Un conseiller d'expérience dresse alors toutes les informations pertinentes ayant trait au poste à combler, au salaire et aux heures de travail qu'il comporte, de même qu'aux conditions requises pour l'obtenir.



QUELS AVANTAGES EN RETIRERA L'EMPLOYEUR?

- *Vaste diffusion:* Les emplois vacants sont communiqués au Centre d'information de la main-d'oeuvre du CMC de la localité, aux autres CMC de la région et aux autres endroits qui peuvent servir au recrutement de travailleurs.
- *Service rapide:* Dès l'arrivée de l'offre d'emploi, on cherche parmi les travailleurs inscrits au CMC ceux qui peuvent faire l'affaire. En quelques heures à peine, l'offre peut être transmise à tous les autres CMC de la région.
- *Choix des candidats:* Seuls les candidats qualifiés que demande l'employeur lui seront présentés par le CMC.
- *Service gratuit:* Les services de placement de la main-d'oeuvre du Canada sont affranchis de toute contribution directe.

PARTICIPATION DE L'EMPLOYEUR

Le succès du Centre d'information sur l'emploi dépend de l'utilisation qu'en font les employeurs.

Les candidats qualifiés en quête d'emploi sont nombreux mais pour leur trouver du travail les employeurs se doivent de nous déclarer leurs postes vacants.

Nous vous invitons à utiliser notre nouveau système de placement, autant dans votre intérêt que dans celui de nos clients.

Faites-nous connaître vos besoins en main-d'oeuvre, le Centre d'information sur l'emploi fera le reste.



Information Canada
Ottawa, 1974

No de cat.: MP43-2374



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

Robert Andras,
Ministre

Robert Andras,
Minister